



"UN DONO NUOVO"

Cooperativa Sociale O.n.l.u.s.

Strada Casone, 25/a – 46040 Piubega (Mn) - Tel: 0376/655693

Cod. Fisc. e P. Iva: 01615520200

Sito Web: www.undononuovo.it E-mail: info@undononuovo.it

PEC: undononuovo@pec.confcooperative.it

BILANCIO

SOCIALE

2025

Sommario

1. PREMESSA	1
1.1 Messaggio introduttivo del presidente	1
1.2 Metodologia	2
1.3 Modalità di comunicazione	2
1.4 Riferimenti normativi	2
2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE	3
2.1 Informazioni generali	3
2.2 Territorio di riferimento	3
2.3 Missione	4
2.4 Brevi cenni storici	6
2.5 CSE IL DONO: ATTIVITA' E PROGETTI	7
UTENZA	8
3. GOVERNO E STRATEGIE	9
3.1 Tipologia di governo	9
3.2 Organi di controllo	9
3.3 Struttura di governo	9
3.4 Struttura organizzativa	10
3.5 Strategie e obiettivi	11
4. PORTATORI D'INTERESSI	11
5. RELAZIONE SOCIALE	12
5.1 Composizione base sociale	12
5.1.1 Lavoratori	14
5.1.2 Fruitrici	15
5.2.1 Volontari non soci	16
5.2.2 Tirocini formativi e stagisti e lavori di pubblica utilità	16
5.3 Rete sistema cooperativo	16
5.4 Reti territoriali	16
5.5 Clienti/committenti (2025)	17
6. DIMENSIONE ECONOMICA	17
6.1 Valore della produzione	17
6.2 Distribuzione valore aggiunto	18
6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale	20
6.4 Il patrimonio (investimenti)	19
6.5 Finanziatori	19
6.6 Indici di bilancio 2025	20
6.6.1 Indici di bilancio del biennio 2024/2025	20
6.7 Bilancio di previsione 2026	20
6.8 Bilancio di previsione triennale	21
7. PROSPETTIVE FUTURE	23
7.1 Prospettive della cooperativa	23
7.2 Il futuro del bilancio sociale	23
8. SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	24

1. PREMESSA

1.1 Messaggio introduttivo del presidente

Cari soci,

la redazione annuale del bilancio sociale della cooperativa non deve essere vista come il semplice espletamento di un obbligo normativo, ma come una forma di responsabilità verso sé stessi e verso gli stakeholder interni ed esterni. Il Bilancio Sociale della cooperativa, relativo all'esercizio 2025, non è, quindi, solo una rendicontazione delle tante attività di valore realizzate, ma la testimonianza sincera del nostro impegno condiviso nel generare valore per i nostri ragazzi e per il territorio.

Il 2025 è stato per noi un anno complesso, segnato da tante situazioni che hanno richiesto resilienza e adattamento, con la consapevolezza che altrettante difficoltà da affrontare ci attendono nel breve periodo. Nonostante questo, la nostra cooperativa si è impegnata responsabilmente a portare avanti il servizio, giorno per giorno, cercando di mettere sempre al centro il benessere delle persone. Ma è stato anche un anno ricco di soddisfazioni e cambiamenti positivi che hanno dato forza e nuovo impulso all'organizzazione. Si è allargata la cerchia delle nostre conoscenze che ha portato alla creazione di nuove collaborazioni con i Comuni, con le associazioni di rete, le aziende e i privati, determinando una maggiore conoscenza del centro sul territorio e l'avvicinamento di nuovi sostenitori. Si è rafforzato il team educativo con l'inserimento di una nuova e valida educatrice e si è perfezionata l'organizzazione dal punto di vista educativo, grazie alla preziosa consulenza del Dott. Massimiliano Malè. Un ringraziamento sincero va a tutti i dipendenti, collaboratori, volontari e partner che ad ogni livello, con dedizione e passione, hanno reso possibili questi risultati.

Il 2026 ci vedrà impegnati nel migliorare ancora le nostre prospettive, con un'attenzione particolare al consolidamento delle conoscenze gestionali e all'apprendimento di nuove strategie di lungo periodo da parte della Governance, per rispondere con maggiore professionalità alle prove che devono essere affrontate nella gestione di un'impresa sociale. Sarà, però, un anno cruciale per il futuro della cooperativa: un anno in cui si proverà ad ampliare il servizio e avviarne di nuovi, per aumentare il valore alla cooperativa stessa e garantirne una stabilità e continuità nel tempo. Qualora tutti gli sforzi messi in campo non dovessero portare i frutti sperati, sarà il tempo propizio per intraprendere altre strade e valutare anche trasformazioni dell'assetto organizzativo e nuove forme di sinergia con altre cooperative.

Il presidente
Gennaro Soda

1.2 Metodologia

Il Bilancio Sociale 2025 è il risultato del lavoro fatto dall'ufficio amministrativo con la supervisione del direttore e il contributo dei Responsabili di Area contabile dello studio TREGI s.n.c. (elaborazione contabilità aziendale di Stp Genovesi & Giordan S.r.l.) per l'integrazione dei dati su tematiche specifiche.

Il processo di formazione, rilevazione dati e redazione del bilancio sociale ha avuto luogo nel mese di aprile del 2026.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale sarà diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci;
- Diffusione cartacea;
- Sito internet della cooperativa.

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 112 (Riforma dell'impresa sociale): Stabilisce l'obbligo di redazione del bilancio sociale per le imprese sociali, categoria in cui rientrano di diritto le cooperative sociali.
- D.M. 4 luglio 2019: Contiene le linee guida specifiche per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore (ETS) e delle imprese sociali.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'Assemblea dei soci del 27 aprile 2026 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2025:

Denominazione	<i>"Un dono nuovo" Cooperativa sociale Onlus</i>
Indirizzo sede legale/operativa	<i>Strada Casone, 25/A - 46040 Piubega (Mn)</i>
Telefono	<i>0376/655693</i>
Sito internet	<i>www.undononuevo.it</i>
E-mail/PEC	<i>info@undononuevo.it</i> <i>undononuevo@pec.confcooperative.it</i>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>S.r.l.</i>
C.F. / P. iva	<i>01615520200</i>
Tipologia	<i>Coop. A</i>
Data di costituzione	<i>19/03/1991</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A113646</i>
N° iscrizione Albo Regionale coop. sociali	<i>Foglio 259 n° 517</i>
REA-MANTOVA	<i>170906</i>
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. D.lgs. 155/06)	<i>Si</i>
Impresa Sociale C.C.I.A.- MN	<i>dal 27/07/2018</i>
Iscrizione R.U.N.T.S.	<i>n. 121760 - REP. 7201 dal 21/03/2022</i>
Appartenenza a reti associative	<i>CO.SE di MANTOVA dal 2004</i>
Adesione a consorzi di cooperative	<i>CONFCOOPERATIVE dal 2001</i> <i>SOL.CO. MANTOVA dal 2009</i>
Codice ATECO	<i>88.10.00</i>

2.2 Territorio di riferimento.

La nostra Cooperativa ha sede in Piubega (Mn) e si riferisce al Piano di Zona del distretto di Asola. Quindi, il Servizio si rivolge principalmente agli utenti dei comuni del distretto: *Asola, Castel Goffredo, Gazoldo d/I, Piubega, Casaloldo, Redondesco, Canneto s/O, Ceresara, Mariana Mantovana, Acquanegra s/C, Casalromano, Casalmoro.* L'ASST di riferimento è quella di Mantova.



2.3 Missione

A norma di statuto, l'**oggetto sociale** della cooperativa è il seguente:

- *La gestione di Servizi Socio-Educativi, Riabilitativi, di Formazione all'Autonomia, di Assistenza, di Comunità Alloggio e terapeutiche, di Laboratori Protetti ed attività lavorativa in genere nelle forme e nei modi ritenuti utili al raggiungimento dello scopo sociale;*
- *Promozione di incontri, dibattiti, mostre e qualsiasi altra attività culturale e ricreativa tendente a creare sensibilità, informazione e conoscenza.*

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

- Essere presenza attiva e significativa sul territorio, con forte volontà di saper leggere i bisogni emergenti, di sviluppare ipotesi di risposta alle nuove emergenze sociali, di attivare interventi di promozione delle risorse presenti in collaborazione con le famiglie e i servizi pubblici;
- Essere soggetto e partner attivo nella costruzione della rete nel territorio con il volontariato, le realtà consortili, siano esse di terzo settore o pubbliche;
- Porre al centro di strategie, progetti e linee di interventi la persona, tutelandone l'autonomia, le capacità e le risorse residuali;
- Promuovere e stimolare la partecipazione attiva dei soci lavoratori mediante la condivisione di responsabilità nella gestione delle attività così come nei momenti decisionali e di attivazione di nuove strategie di intervento all'interno della cooperativa stessa e nel territorio.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali operando di preferenza nell'ambito territoriale delle province di Mantova e limitrofe, mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità.

VALORI e PRINCIPI FONDAMENTALI

La Cooperativa fa riferimento ai principi di base del movimento cooperativo mondiale che sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio ed un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni Pubbliche.

La Cooperativa svolge il proprio operato basandosi su valori e principi etici come:

- La **PERSONA** intesa come essere unico e irripetibile a cui rivolgersi (gli utenti, le famiglie, i soci lavoratori e volontari, i tirocinanti, ecc.) per valorizzarla e sostenerla.

Il nostro intento è di coinvolgere ogni persona per farle sperimentare un senso di appartenenza e per garantirle la realizzazione delle proprie potenzialità nel rispetto della sua unicità e originalità.

- La **COOPERAZIONE** intesa come “operare insieme per uno scopo comune” dove non esiste un proprietario responsabile delle azioni svolte ma dove ognuno è coinvolto e partecipa nell'organizzazione, sperimentando così la compartecipazione all'agire comune e la dimensione del potere diffuso.
- La **SUSSIDIARIETÀ** per cui coloro che amministrano hanno il compito di valorizzare, permettere l'assunzione di responsabilità e di connettere le parti dell'organizzazione in modo armonioso, valorizzando così le competenze e la professionalità di ognuno.
- La **COMUNITÀ LOCALE** è il luogo in cui si situa l'azione della cooperazione sociale e che dà senso ed un indirizzo al suo agire. Nella Comunità le persone hanno la possibilità di sentirsi cittadini attivi e responsabili dello sviluppo comune e possono creare legami.
- Il **DENARO** come mezzo per costruire il bene comune e per perseguire i fini della nostra Cooperativa. Questo strumento richiede attenzione affinché la logica economica non prenda il sopravvento sulla dimensione solidaristica.

Basandosi su tali valori “Un Dono Nuovo” Cooperativa sociale Onlus gestisce il Centro Socio-Educativo IL DONO che segue i seguenti **principi fondamentali**:

- **EGUAGLIANZA** – Viene garantita la parità di trattamento e tutte le persone godono di uguale diritto di usufruire dei servizi.
- **IMPARZIALITÀ** – Si ha l'obbligo di ispirare i propri comportamenti, nei confronti delle persone, a criteri di obiettività, giustizia ed imparzialità.
- **CONTINUITÀ** – L'erogazione dei servizi è continua e regolare. In caso di funzionamento irregolare o di interruzione dei servizi, si adottano misure volte ad arrecare alle persone il minor disagio possibile.
- **DIRITTO DI SCELTA** – Le persone hanno diritto di scegliere e di recedere liberamente dal servizio scelto.
- **PARTECIPAZIONE** – L'utente partecipa ed è coinvolto nella prestazione del servizio.
- **EFFICIENZA ED EFFICACIA** – I Servizi vengono erogati in modo da garantire l'efficienza e l'efficacia, valutando e confrontando attentamente: risorse impiegate e risultati raggiunti - risultati raggiunti ed obiettivi prestabiliti.
- **RISPETTO DELLA PRIVACY** – I Servizi operano nel rispetto della normativa e in particolare del regolamento generale protezione dati (r.g.p.d. o all'inglese G.D.P.R.)

2016/679. In particolare, attuano tutte le misure più idonee a garantire il massimo grado di protezione e di tutela dei diritti, delle libertà e della riservatezza dell'utente, che periodicamente revisioniamo.

- **DIRITTO ALLA SICUREZZA FISICA** – I Servizi applicano e rispettano le norme vigenti in materia di sicurezza (Testo Unico L. 81/2008).
- **RISPETTO DELL'UTENTE** – Nel rapporto con l'utente viene riconosciuta l'inscindibile unitarietà della persona nei suoi aspetti fisici, psicologici, sociali e spirituali ai quali viene attribuita pari attenzione e dignità.

2.4 Brevi cenni storici

La Cooperativa "Un Dono Nuovo" nasce nel 1991 e gestisce un laboratorio polivalente per la lavorazione di prodotti artigianali in vetro, gesso e legno per ragazzi maggiorenni con disabilità lieve. Successivamente, nasce l'esigenza di proporre, nel laboratorio, degli inserimenti lavorativi (borsa lavoro). Quindi, per alcuni ragazzi, l'esperienza in cooperativa diventa un lavoro, per altri "Il Dono" resta un luogo di "stacco" dalla routine familiare. Nel 1999, con l'evolversi del quadro legislativo, la Cooperativa presenta domanda di iscrizione all'albo Regionale delle Cooperative Sociali come Coop. di tipo A cioè come cooperativa sociale che si occupa della gestione di servizi sociosanitari ed educativi e diventa "Un Dono Nuovo, Cooperativa Sociale di Solidarietà"; con decreto regionale n° 7343 del 23 marzo 2000, viene formalizzata l'iscrizione e diventa, così anche, una O.N.L.U.S. di diritto (D. Lgs. 460/97) e diventa "Un Dono Nuovo, Cooperativa Sociale di Solidarietà".

Nel 2000 la Cooperativa istituisce il Servizio di Formazione all'Autonomia (SFA), all'inizio convenzionato con l'ASL di Mantova, poi con i Comuni, e costruisce, per l'occasione, una nuova sede più spaziosa e senza barriere architettoniche su un terreno messo a disposizione dal Comune di Piubega con diritto di superficie.

Nel 2004 modifica il nome in "Un Dono Nuovo" Società Cooperativa Sociale di Solidarietà O.N.L.U.S." seguendo le direttive di legge che imponevano tale variazione e stipula la convenzione con il distretto dei comuni con capofila il Comune di Asola.

Nel 2008, in riferimento alla Delibera Regione Lombardia 7433 del 13/06/2008, richiede di riconvertire la propria attività come Centro Socioeducativo per persone con disabilità (C.S.E.), così come definito e normato dalla D.G.R. n. 20763 del 16 febbraio 2005 e dal 6 ottobre diventa operativo il C.S.E. "IL DONO". Il 25 ottobre 2017 la cooperativa modifica il nome in "Un Dono Nuovo" Cooperativa Sociale O.N.L.U.S.

2.5 C.S.E. IL DONO

Nell'arco dell'anno, le persone che frequentano il Servizio svolgono attività dirette alla stimolazione, alla promozione, al raggiungimento ed al mantenimento delle abilità utili a facilitare una migliore integrazione sociale e l'autonomia personale, comportamentale e di movimento.

Le persone che frequentano full-time consumano il pranzo, proveniente da una mensa esterna, nella sala da pranzo assieme agli operatori.

Le attività vengono svolte in gruppo o individualmente e per ogni utente, ogni anno, viene compilato un Progetto Educativo Individualizzato che viene sottoscritto e condiviso con la famiglia. Nel progetto vengono evidenziati gli obiettivi raggiunti e quelli da raggiungere. La condivisione con la famiglia e l'utente è importante per dare coerenza e continuità all'intervento educativo.

Al momento dell'ingresso al Centro viene inoltre stipulato un Contratto tra la persona, famiglia/A.d.s. il Centro e il Comune di residenza che stabilisce i diritti e i doveri e gli impegni delle parti e viene sottoscritto da tutti gli interessati. Questo contratto viene rivisto o modificato in relazione a importanti cambiamenti o variazioni.

ATTIVITA' E PROGETTI

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dal CSE IL DONO nel 2025. Si possono suddividere in:

- **Attività di autonomia** (riordino materiali personali, autonomia domestica, cura del sé) per poter mantenere, acquisire e potenziare la propria autonomia in ambito domestico.
- **Attività di inclusione sociale**, come l'esperienza educativa socializzante presso la ditta "*Ferri dal 1905*" di Castel Goffredo.
- **Attività manuali** (realizzazione di quadri, bomboniere, decorazione di oggetti in legno).
- **Attività ludico-ricreative** (Lectture e giochi di società, uscite sul territorio).

Per quanto riguarda i progetti:

- **Progetto Arte** con esperta, un bellissimo percorso che ha portato alla realizzazione di quadri unici e personalizzati, frutto dei sogni e passioni di ciascun ragazzo.
- **Laboratorio linguistico** con esperta, per imparare le lingue straniere divertendosi.

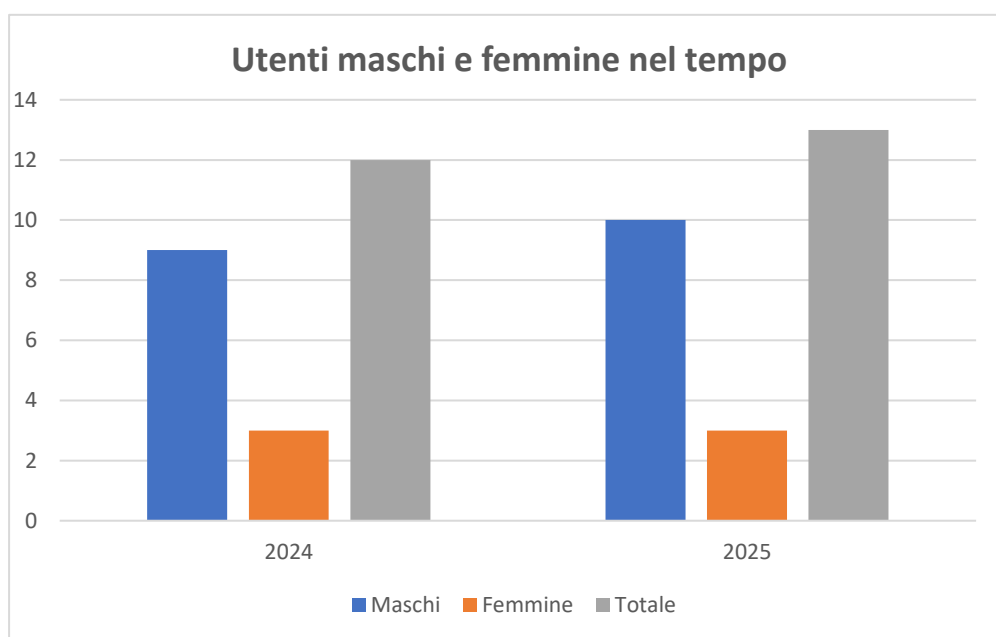
- **Progetto Sport**, con istruttori esperti, appuntamenti settimanali di nuoto o padel.
- **Progetto cucina**, dove i ragazzi si cimentano con la scelta delle ricette e la loro esecuzione.
- **Progetto teatro** con esperto, in collaborazione con il Teatro Magro di Mantova.

UTENZA

Nel 2025, vi è stata una variazione del numero degli utenti del C.S.E. A seguito di 2 dimissioni e nessun nuovo inserimento, si è passati da 12 unità, al 01/01/2025, a 10 unità al 31/12/2025. Il centro è attualmente accreditato al funzionamento per un totale di 15 utenti a tempo pieno, quindi, sono disponibili 5 posti a tempo pieno.

Gli utenti sono stati seguiti da 5 educatori, di cui 4 a tempo pieno e 1 part-time, con la collaborazione di una psicologa.

Al 1° gennaio 2025	Full time	Part time	Dimissioni	Ingressi	al 31 dicembre 2025
12	11	1	2	0	10



- **Settore di attività**

	Diurno
Socioeducativo per persone con disabilità medio-lieve	X

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nel 2025 il Consiglio di Amministrazione è formato da:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
GENNARO SODA	Presidente dal 29/04/2023 al 31/12/2025	Socio Lavoratore dal 19/03/1991, residente a Ceresara.
GENNARO MATRONE	Vicepresidente dal 29/04/2023 al 22/02/2025	Socio Fruitore dal 10/12/2018, residente a Piubega – deceduto il 22/02/2025 – Sostituito da Cambria Carmela, socia lavoratrice dal 8/05/2019, residente a Piubega, in carica dal 29/04/2025 al 31/12/2025.
MASSIMO ZAMBELLO	Componente dal 29/04/2023 al 31/12/2025	Socio Volontario dal 19/03/1991, residente a Curtatone.
FEDERICA SODA	Componente dal 29/04/2023 al 31/12/2025 – vice -presidente in sostituzione dal 29/04/2025	Socia Lavoratrice dal 16/11/2016, residente a Castel Goffredo.
ADELIA ZANETTI	Componente dal 29/04/2023 al 31/12/2025	Socia Volontaria dal 06/02/1998, residente a Piubega.

Il Consiglio di Amministrazione è formato dal Presidente, il vicepresidente e tre consiglieri. Le decisioni del consiglio di amministrazione sono prese con il voto favorevole della maggioranza dei consiglieri e devono essere trascritte nel libro delle decisioni degli amministratori. Gli amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o per il periodo determinato dai soci al momento della nomina e sono rieleggibili.

3.2 Organi di controllo

Da Statuto, nel caso si verificassero i presupposti di legge di cui all'art. 2543 comma 1 del Codice Civile o qualora lo decida l'Assemblea, la Cooperativa procede alla nomina del Collegio sindacale, composto da tre membri effettivi e due suppletivi eletti dall'Assemblea. Il Collegio Sindacale è stato presente fino al 9 luglio 2003.

3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

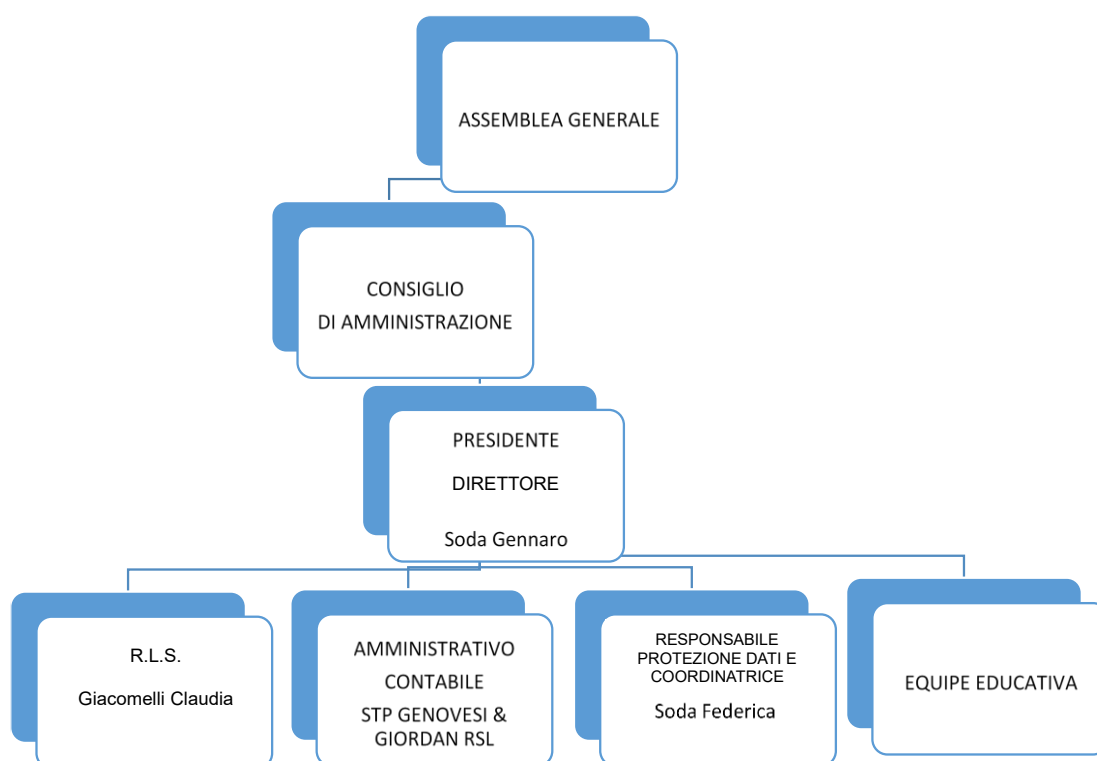
Il **C.d.A.** di Un dono nuovo Cooperativa Sociale O.n.l.u.s. nell'anno 2025 si è riunito 7 volte e la partecipazione media è stata del 94%. Per quanto riguarda **l'Assemblea dei soci** il

tema della partecipazione degli ultimi 2 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipazione	% deleghe	Ordine del giorno
2024	29/04/2024	93%	17%	a) Aggiornamento situazione attuale; b) Presentazione e approvazione dei bilanci ordinario e sociale al 31/12/2023 e relative delibere consequenziali; c) Varie ed eventuali.
2024	9/12/2024	76%	0%	a) Aggiornamento situazione attuale; b) Esito ispezione ministeriale; c) Varie ed eventuali.
2025	29/04/2025	86%	15%	a) Aggiornamento situazione attuale; b) Presentazione e approvazione dei bilanci ordinario e sociale al 31/12/2024 e relative delibere consequenziali; c) Nomina amministratore e vicepresidente in sostituzione; d) Varie ed eventuali.

3.4 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2025 è formata dall'Assemblea dei soci, dal Consiglio d'Amministrazione, dal Presidente che è anche direttore, dall'R.L.S., dal referente dell'area contabile, dal Responsabile Protezione Dati e dall'Equipe educativa ed è la seguente:



3.5 Strategie e obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	Miglioramento nel tempo delle figure professionali interne	Partecipazioni dei lavoratori e dei volontari a corsi di aggiornamento e formazione.
I soci e le modalità di partecipazione	Aumentare la partecipazione alla vita sociale dei soci	Creare più momenti di aggregazione anche conviviali
Ambiti di attività ed integrazione con il territorio	Far conoscere di più il Servizio di Centro Socio-Educativo sul territorio partecipando e promuovendo eventi.	Avvicinare al mondo della disabilità le persone che ci circondano e far conoscere il nostro Servizio.
La produzione, le caratteristiche, la gestione dei servizi	Trasparenza nella gestione del servizio, Stampa e diffusione della Carta dei Servizi anche tramite internet	Coinvolgere i servizi sociali per la verifica nella gestione del Servizio
Il mercato		Farsi conoscere con più attività e pubblicità sul territorio
I bisogni	Approfondire i bisogni delle famiglie degli utenti per verificarne i bisogni attuali	
La rete	Usufruire maggiormente della rete dei servizi offerti dai consorzi a cui aderiamo collaborando in sinergie anche con le altre realtà	Aderire alla rete dei servizi sulla disabilità

Quest'anno abbiamo continuato a lavorare con progetti e iniziative che mirano a far conoscere il nostro servizio sul territorio. Abbiamo intessuto relazioni, grazie anche la presenza della nostra psicologa, con i servizi sociali e gli assessori comunali che si interessano di politiche sociali.

4. PORTATORI D'INTERESSI

Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato.

	Tipologia di relazione
C.d.A.	Dà direttive e indicazioni
Soci lavoratori	Mettono in atto le direttive ricevute
Soci volontari	Aiuto, sostegno e collaborazione
Soci fruitori	Collaborano nelle scelte ed esprimono bisogni
Stagisti, servizio civile, borse lavoro ecc.	Creano interscambio e confronto di esperienze
Fruitori	Soggetti di azione e di attenzione

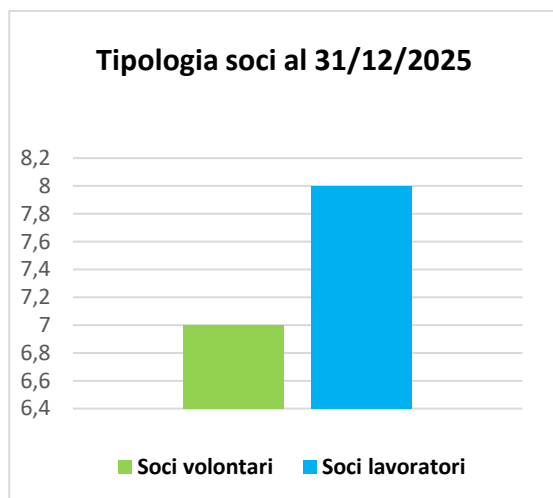
Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
Altre cooperative sociali	Stipulare una rete
Cooperative non sociali	Servizi
Consorzi territoriali	Incrementare le adesioni
Banche	Cercare risorse
Associazione di rappresentanza	Farsi conoscere
Altre organizzazioni di terzo settore	Unire le risorse
Istituzioni locali	Fornitori di risorse economiche, interlocutori e tramite per il servizio.
Comunità locale	Sensibilizzarla per farsi conoscere di più
Committenti/clienti	Commissiona e collabora
Donatori	Ulteriori risorse aggiuntive
Mass media e comunicazione	Utili per diffondere le iniziative

5. RELAZIONE SOCIALE

5.1 Composizione base sociale

Nel 2025 vi è stata una variazione della compagine sociale con la dimissione di un socio lavoratore e il decesso di un socio fruitore. Il numero totale dei soci al 31/12/2025 pertanto è diminuito a 15 unità, di cui 7 soci volontari e 8 soci lavoratori.

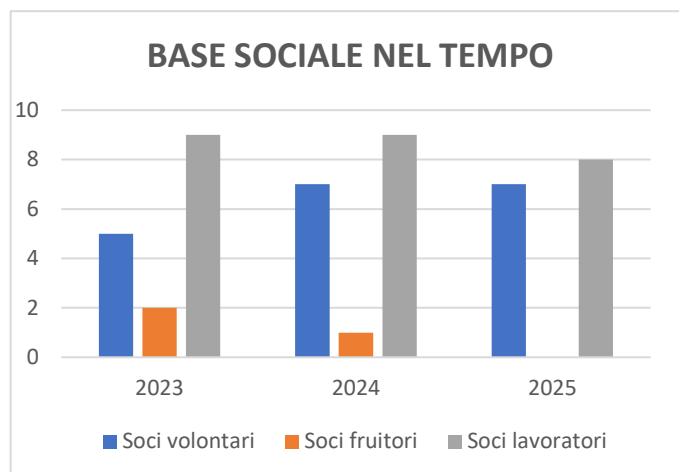


- Soci ammessi ed esclusi nell'anno 2025**

	Soci al 1/01/2025	Soci ammessi	Recesso soci	Decadenza soci	Soci al 31/12/2025
Numero	17	0	0	2	15

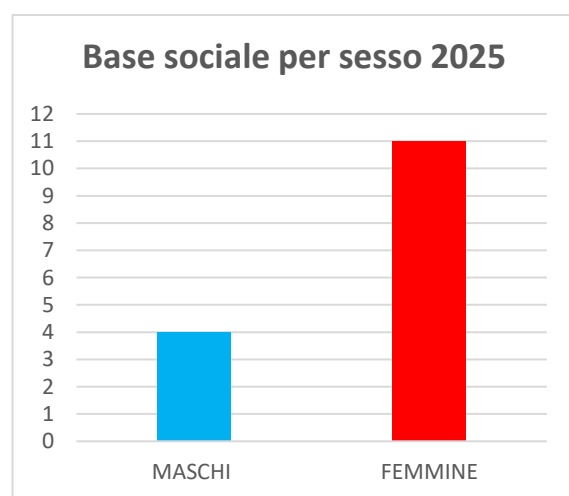
- **Base sociale nel tempo**

Soci	2023	2024	2025
Volontari	5	7	7
Fruitori	2	1	0
Lavoratori	7	9	8
Totali	14	17	15



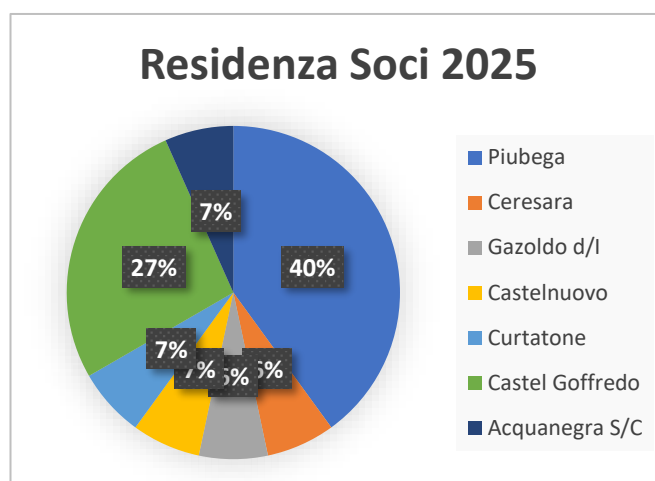
- **Base sociale per sesso 2025**

Soci	Maschi	Femmine
15	4	11



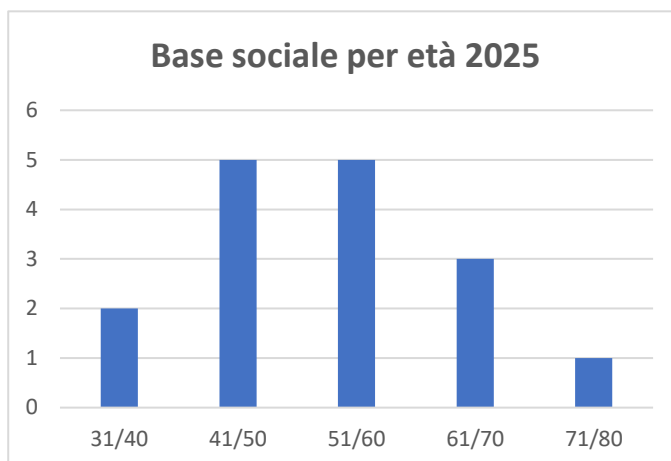
- **Base sociale per residenza anagrafica 2025**

Comune	N° Soci
PIUBEGA	6
CERESARA	1
GAZOLDO DEGLI IPPOLITI	1
CASTELNUOVO ASOLANO	1
CURTATONE	1
CASTEL GOFFREDO	4
ACQUANEGRA S/C	1



- **Base sociale per età nel 2025**

Classe età	N.
31/40	2
41/50	5
51/60	4
61/70	3
71/80	1



5.1.1 Lavoratori

Soci e non soci

Il totale dei dipendenti nel 2025 è stato di 7 unità (4 tempi pieni e 3 part-time, 6 a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato).

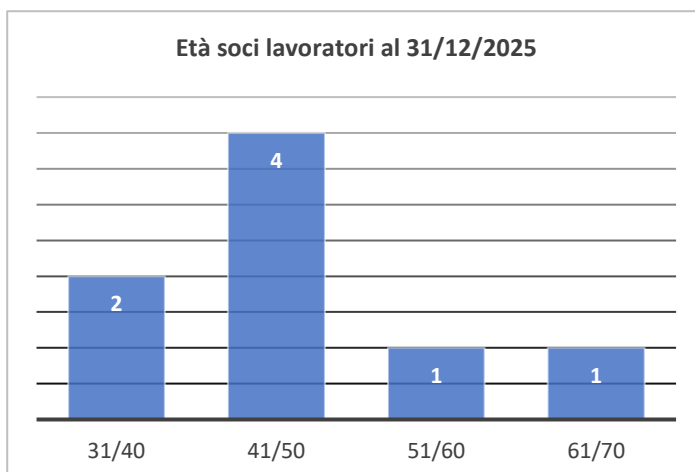
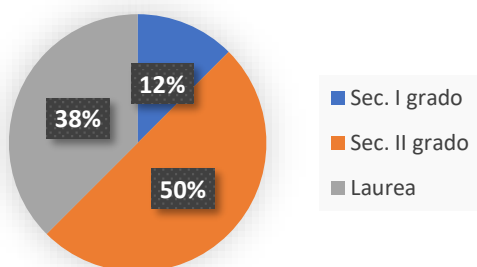


Livello contrattuale

	A	B	D/1	D/2	D/3	F/2
Lavoratori	1	1	2	1	1	1
Percentuale sul totale dei lavoratori	14.3%	14.3%	28.5%	14.3	14.3	14.3%

Nel 2025, sono state rinnovate le convenzioni con la psicologa del centro e con la maestra d'arte. Il numero totale dei soci lavoratori in cooperativa nel 2025 è sceso a 8 a seguito del licenziamento di una dipendente.

TITOLO DI STUDIO



TITOLI DI STUDIO			ETA'			
Secondaria I grado	Secondaria II grado	Laurea	30-40	41-50	51-60	61-70
1	4	3	2	4	1	1

Mutualità

Non è stato effettuato nessun rimborso nell'ultimo esercizio.

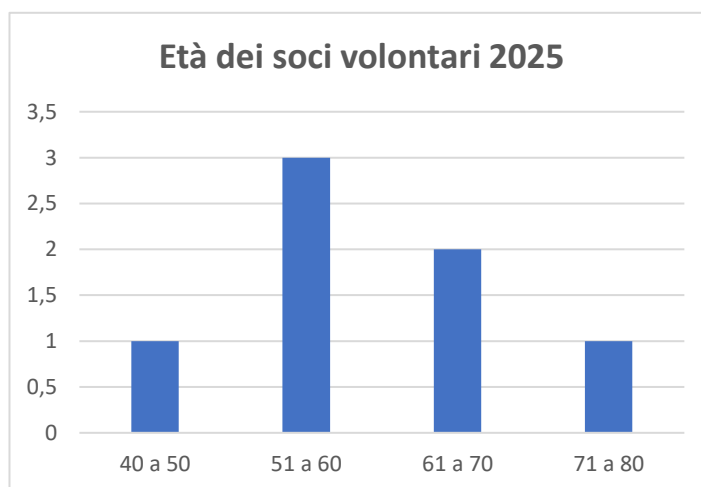
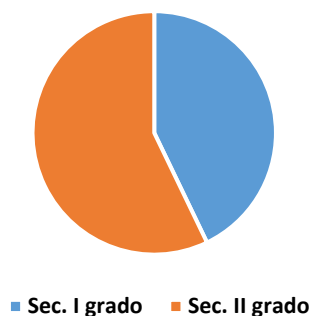
5.1.2 Fruitori

A seguito del decesso del vicepresidente, non ci sono più soci fruitori al 31/12/2025.

5.1.3 Volontari

Nel 2025 il numero dei soci volontari in cooperativa è stato di 7 (per un totale di **170** ore):

Titolo di studio soci volontari 2025



N.	TITOLI DI STUDIO		ETA'			
	Secondaria I grado	Secondaria II grado	40-50	51-60	61-70	71-80
7	3	4	1	4	1	1

5.2 Altre risorse umane

5.2.1 Volontari non soci

- Tramite la convenzione con la Protezione civile sez. di Asola nel 2025 sono stati impegnati nel Servizio n. 2 volontari non soci, per un totale di 174 ore.

ETA' DEI VOLONTARI NON SOCI

	21-30	31-40	41 -50	51-60	61-70	71-80
Protezione civile	0	0	0	0	2	0

5.2.2 Tirocini formativi, stagisti e lavori di pubblica utilità

Categoria	N.	Ente inviante	Attività svolta
Tirocini formativi	2	Scuole/Università	Supporto progetto sport
Lavori pubblica utilità	1	Tribunale di Mantova	Accompagnamento nel trasporto degli utenti
Leva civica	1	Comune Piubega	Supporto educatori/accompagnamento nel trasporto degli utenti

5.3 Rete sistema cooperativo

RETE	Forme di collaborazione
CONFCOOPERATIVE	Partecipazione ad incontri del settore e consulenza amministrativa e legale.
SOL.CO. MANTOVA	Servizio di rete con gli altri servizi aderenti al consorzio.
CO.SE. DI Mantova	Collaborazione per il consolidamento di nuove progettualità concordare e condivise da tutti i servizi di gestione dei centri per disabili della provincia di Mantova rispetto ai bisogni che emergono nei servizi.

5.4 Reti territoriali

	Forme di collaborazione
Gruppi Alpini di Asola	Momenti conviviali in sede

Comune di Piubega	Partecipazione al mercatino della Solidarietà
Cooperativa Bucaneve	Partecipazione ad attività di cucina e sport presso la nostra sede e la palestra comunale di Piubega
Art Club Food Desenzano	Esperienza di autonomia presso il self-service a Desenzano d/G
Teatro Magro Mantova	Realizzazione del progetto teatro

5.5 Clienti/committenti (2025)

	N° assoluto donatori/contributi	Importo complessivo
Ente Pubblico		212.201,34
Privato	/	/
5 per mille	1	9.257,16

I Comuni con cui abbiamo operato nel 2025 sono: *Asola, Casalromano, Castel Goffredo, Castiglione D/S, Ceresara, Fiesse e Piubega.*

5.6 Donatori e contributi a fondo perduto.

Contributo regionale ex circolare 4
Contributi e donazioni da Privati
Contributo 5 X 1000

	N° assoluto donatori/contributi	Importo complessivo
Pubblico	/	/
Privato	57	36.735,18
5 per mille	1	9.257,16

I privati sono tutti quelli che contribuiscono con piccole donazioni a sostenere le attività della Cooperativa.

6. DIMENSIONE ECONOMICA

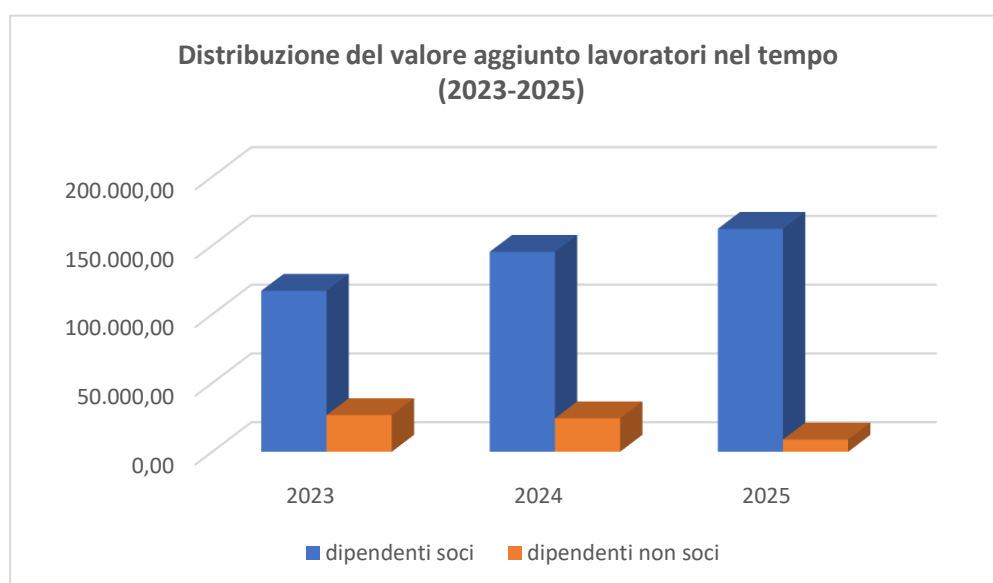
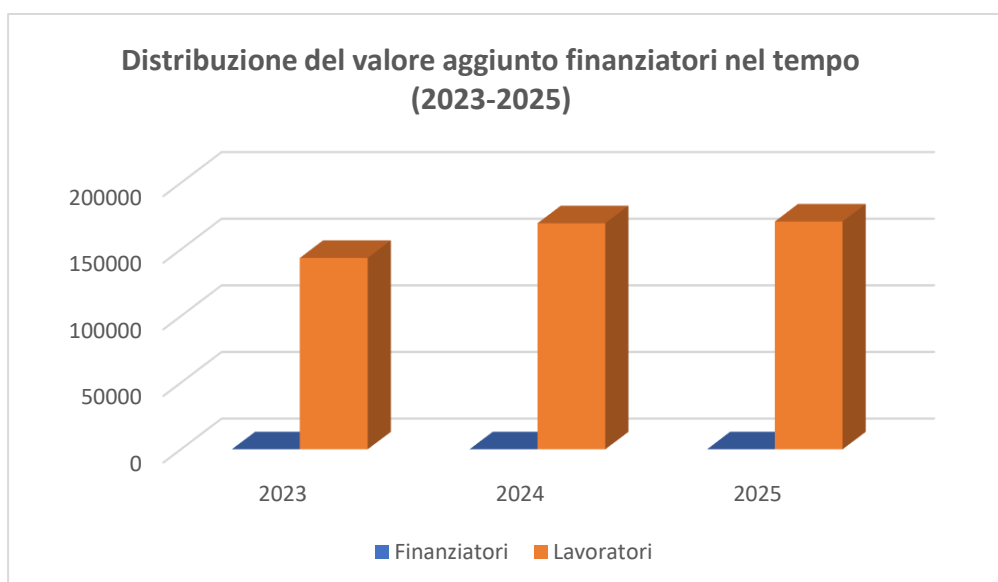
6.1 Valore della produzione

	2023	2024	2025
Contributi pubblici	331,37	880,59	8.390,11
Donazioni private	24.205,00	36.523,53	45.992,34
Enti pubblici e aziende sanitarie	196.041,54	222.417,21	212.201,34
Imprese private	95,64		
Privati	2.648,25	1.408,04	2.956,13
Rimanenze finali	-	-	32,72
Totale	223.321,80	261.229,37	269.572,64

6. 2 Distribuzione del valore aggiunto

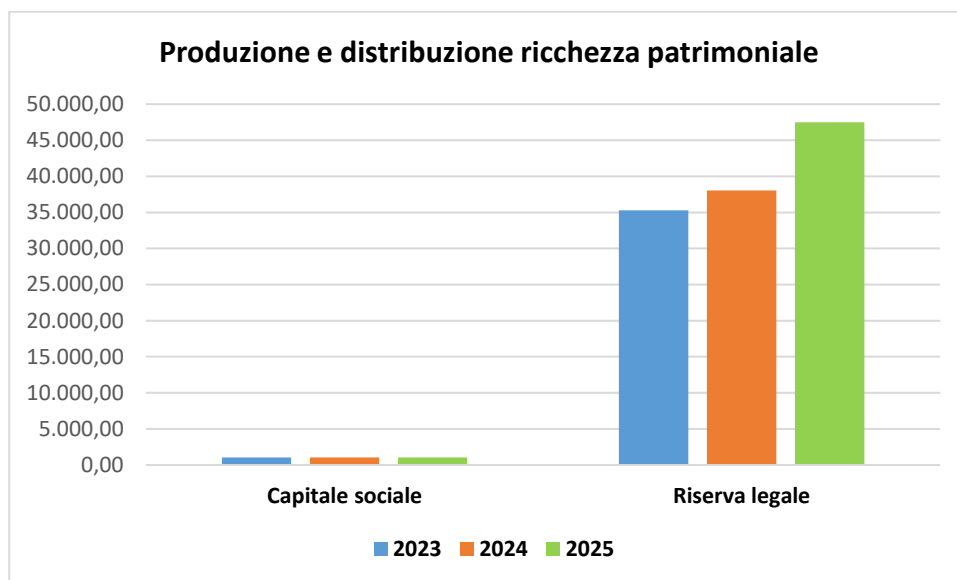
Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2023	2024	2025
Finanziatori			
Finanziatori ordinari	-	-	-
Finanziamenti dai soci	-	-	-
Totale	-	-	-
Lavoratori			
Dipendenti soci	117.023,17	145.371,04	162.117,30
Dipendenti non soci	26.582,22	24.263,20	8.853,63
Totale	143.605,39	169.634,24	170.970,93



6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

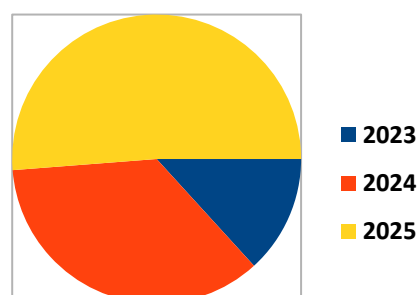
	2023	2024	2025
Capitale Sociale	1.058,70	1.058,70	1.058,70
Riserva legale	35.280,93	38.061,27	47.509,41



6.4 Il patrimonio (investimenti)

ANNI	€
2023	18.552,82
2024	49.850,00
2025	71.847,06

PATRIMONIO-INVESTIMENTI



6.5 Finanziatori

PRESTITO SOCI	2023	2024	2025
	/	/	/

6.6 Indici di bilancio 2025

Indici di liquidità	1,92
Rapporto di indebitamento	3,57
Rotazione dei crediti in giorni	68,40
Incidenza del costo del personale sul valore della produzione	0,63
Valore della produzione per addetto	56.388,91

6.6.1 Indici di bilancio del biennio 2024/2025

INDICI DI BILANCIO	2024	2025
Indici di liquidità	1,67	1,92
Rapporto di indebitamento	5,62	3,57
Rotazione dei crediti in giorni	68,40	68,40
Incidenza del costo del personale sul valore della produzione	0,65	0,63
Valore della produzione per addetto	53.530,74	56.388,91

6.7 Bilancio di previsione 2026

+RICAVI DELLE VENDITE E PRESTAZIONI:	225.200,00
+ Variazioni rim. Prod.fin. Semil. Merci:	20,00
+ Altri Ricavi e proventi:	38.000,00
VALORE DELLA PRODUZIONE:	263.220,00

- COSTO MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE, MERCI: 13.900,00

- Variazione delle rimanenze prime mat. Prime semil.:	/
- Costo per servizi:	48.000,00
- Costo per godimento beni terzi:	/
- Costo del personale:	175.000,00
- Ammortamenti e svalutazioni:	5.500,00
- Accantonamenti per rischio e vari:	/
- Oneri diversi di gestione:	6.300,00
COSTI DELLA PRODUZIONE:	248.700,00

DIFFERENZA: **14.520,00**

- Interessi passivi e oneri finanziari:	10,00
+ Interessi attivi e proventi finanziari:	80,00
- Oneri straordinari:	/
+ Proventi straordinari:	/
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE:	14.590,00
Imposte esercizio:	/

UTILE – PERDITA ESERCIZIO **14.590,00**

CON APPORTO VOLONTARI:	/
CASH FLOW: (UTILE + ACCANTONAMENTI + AMMORTAMENTI)	20.090,00

6.8 Bilancio di previsione triennale

+ Ricavi delle vendite e prestazioni:	675.000,00
+ Variazioni rim. Prod.fin. Semil. Merci:	60,00

+ Altri Ricavi e proventi:	89.000,00
VALORE DELLA PRODUZIONE:	764.060,00
Costo materie prime, sussidiarie, merci:	40.000,00

- Variazione delle rimanenze prime mat. Prime semil.	/
- Costo per servizi:	124.000,00
- Costo per godimento beni terzi:	/
- Costo del personale:	515.000,00
- Ammortamenti e svalutazioni:	15.000,00
- Accantonamenti per rischio e vari:	/

Oneri diversi di gestione:	18.200,00
COSTI DELLA PRODUZIONE:	712.200,00
DIFFERENZA:	51.860,00

- Interessi passivi e oneri finanziari:	40,00
+ Interessi attivi e proventi finanziari:	120,00
- Oneri straordinari:	/
+ Proventi straordinari:	/
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE:	51.940,00
Imposte esercizio:	/

UTILE – PERDITA ESERCIZIO	51.940,00
----------------------------------	------------------

CON APPORTO VOLONTARI:	/
CASH FLOW:	
(UTILE + ACCANTONAMENTI + AMMORTAMENTI)	66.940,00

7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive della cooperativa

L'impegno per i prossimi anni sarà quello di fare in modo di raggiungere nuovi utenti, per ottenere il massimo della capienza e compensare le persone che nel breve periodo saranno dimesse, per raggiunti limiti di età o poiché le loro condizioni sono diventate incompatibili con la frequenza del centro. Inoltre, si cercherà di avviare un nuovo servizio e mettere in pratica nuovi progetti che possano offrire maggiori opportunità di autonomia alle persone con disabilità ma anche ampliare le attività della cooperativa. Se nel breve periodo tali attività non porteranno effetti positivi si dovrà pensare ad instaurare nuove forme di collaborazione con altre cooperative. Gli altri obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere riassunti nei punti seguenti:

- Continuare a fare rete intrecciando ulteriori relazioni con i Servizi Sociali e i Comuni con cui operiamo e con altre realtà sul territorio legate al mondo della disabilità, coinvolgendoli nei progetti e nelle attività del centro, in un clima di collaborazione e di fiducia;
- Ultimare la realizzazione del progetto di ampliamento della struttura e utilizzare gli spazi polivalenti per attività di accompagnamento all'autonomia e per avvicinare nuove persone al centro;
- Incrementare la raccolta fondi per il sovvenzionamento di nuovi progetti, cercando di sensibilizzare nuovi sostenitori tra aziende e privati sul territorio;
- Affinare la conoscenza di possibilità di finanziamenti e contribuzioni da parte di Enti territoriali o privati attraverso il monitoraggio costante di bandi, concorsi ecc.

7.2 Il futuro del bilancio sociale

L'impegno per il futuro, oltre al costante miglioramento nella stesura e nell'elaborazione del documento, sarà quello di approfondire di volta in volta gli aspetti ritenuti di maggior interesse sociale, di favorirne la diffusione ai portatori di interesse esterni e restituire un Bilancio Sociale complessivo ed aggregato delle realtà che da anni operano a favore della comunità nel nostro territorio.

8. SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Un dono nuovo Cooperativa sociale Onlus adotta pratiche orientate alla riduzione dell'impatto ambientale, tra cui:

- *gestione differenziata dei rifiuti;*
- *ottimizzazione dei consumi energetici;*
- *sensibilizzazione interna su comportamenti sostenibili.*

Nel 2023, la cooperativa ha cambiato fornitore di energia elettrica e la scelta è ricaduta su Power energia Soc. Coop. Oggi utilizziamo **Energia Elettrica 100% Certificata** proveniente da fonti rinnovabili, riducendo le emissioni di gas serra e favorendo la sostenibilità ambientale.

Il nostro servizio si caratterizza ancora di più per la sua sostenibilità:

- KWh annui di Energia Verde fornita alla struttura: **5.328,00 KWh**
- Kg Co2 non immessa in atmosfera grazie alla scelta ecologica: **2.830 Kg CO2**



